

2021-05-17

Protokoll förhandling enligt 11 § MBL angående Verksamhetsplan och budget 2022-2024

Datum: 17 maj 2021

Närvarande:

Andreas Strömberg	Kommunchef
Bo Glas	Ekonomichef
Lena Tengerström	Kommunal
Victoria Lindström	Kommunal
Anna-Karin Svedberg	Vision
Maria Nordström Pettersson	SSR
Marielle Jutbo	SSR
Jan Bengtson	Naturvetarna
Sofie Wiström	Sveriges ingenjörer
Elin Wrethén	DIK
Camilla Forsell	Vision
Fredrik Hammarström	Skolledarna

Mötet inleds med ajournering för att ringa de som inte kopplat upp sig.

§1

Centrala samverkansrådet och Kommunal kallas till förhandling enligt 11 § MBL angående verksamhetsplan och budget 2022-2024. Handlingarna om förslag till verksamhetsplan och budget 2022-2024 för Timrå kommun har skickats ut inför förhandling



Underlag:

Resultat från gemensam beredning, skickades ut för avstämning

S+V:s förslag till verksamhetsplan och budget

§ 2

Kommunchef Andreaz Strömgren inleder med presentation av processen för verksamhetsplan och budget. Facken har tidigare deltagit i avstämning av gemensam beredning och slutsatserna därifrån summeras. Utifrån det presenteras s + v:s förslag till tillägg och ändringar i jämförelse med gemensam beredning. Ekonomichef Bo Glas redogör för den ekonomiska fördelningen av medel, även där i jämförelse med förslaget från gemensam beredning. Genomgången läggs som bilaga, powerpoint, till protokollet.

§ 3

Mötet ajourneras 10 min för att förbereda yrkanden från facken.

De fackliga förbunden yrkade på följande utifrån s + v:s förslag till budget:

Vision: Förbundet reagerar på att det ska satsas på unga och äldre när besparingen ligger på förvaltningarna som arbetar med dessa frågor. Både hemtjänsten och IFO behöver rekrytera för att klara behovet.

Naturvetarna: Det ekologiska och hållbara samhället – föreslår ny mening: Målsättningen om ett ekologiskt hållbart samhälle bör i likhet med målsättningen fritt från fossila bränslen kompletteras med en beskrivning av hur målsättningen *fritt från gifter* ska hanteras.

Mycket ska göras, hög målsättning men med mindre medel. För miljö- och byggförvaltningen är det viktigt att hänsyn tas till den situationen med vakanser och hög arbetsbelastning. Uppdraget samhällsbyggnad genererar hög arbetsbelastning på hela förvaltningen. Det finns ingen luft i organisationen i nuläget.

Sveriges Ingenjörer: Miljö- och byggförvaltningen har hög belastning redan nu, med flera nya uppdrag och framförallt uppdraget samhällsbyggandet ger ännu högre arbetsbelastning. När då budgetramarna begränsas ytterligare uppstår problem. Mer



resurser kan krävas för att klara av uppdragen. Det hänger samman med vakanser som inte kunnat tillsättas på förvaltningen.

Skolledarna: Att i verksamhetsplan och budget peka på barn och unga och i nästa skede göra något helt annat är pyramidalt motsägelsefullt. Att göra det under/efter en pandemi när vi samtidigt nås av signaler av barn och ungas ökade utsatthet är ytterst olyckligt. Skolledarförbundet reserverar sig mot s + v:s förslag som de facto innebär en minskning på 8 mnkr i budget för Barn och utbildningsnämnden.

DIK: Satsningen på bra och säkra miljöer, särskilt för barn och unga samt samarbete med ideella sektorn: Här är frågan hur det blir för barn och unga i socialt utsatta områden då samarbetet med socialtjänsten är avgörande. En neddragning där går inte ihop med satsningen på området.

Kommunal: Kommunal anser att det är viktigt att kommunen fortsättningsvis bedriver och är huvudman för fritidsverksamhet för barn och unga. Att bedriva verksamheten i egen regi ger möjlighet till insyn bland barn och ungas mående och möjliggör till snabba åtgärder.

Förbundet vill att kunskap och delaktighet tillförs frågan om digitalisering, så att det säkras innan det verkställs.

Socialnämndens fortsatta arbete med heltid vill kommunal ha med att heltid till alla inte endast berör socialförvaltningen. Det är en fråga som berör hela kommunen. Fokus för finansiering av heltid till all personal bör ses som en kommunöverskridande fråga. När nu arbetet av heltid ska genomföras drabbar det en förvaltning särskilt tydligt. Det är därmed inte rimligt att den förvaltningen ska bära kostnaden för genomförandet till heltid inom befintlig budget. Kommunal anser att det bör tillföras extra budgetering för den kostnaden, alternativt att samtliga förvaltningar är med och bär kostnaden. Politiken beskriver att det ska vara rätt till heltider för alla som vill, men det är inte i linje med avtalet mellan SKR och Kommunal.

Samtliga förvaltningar kommer att få det svårt att nå målen utifrån den föreslagna budgeten.

SSR: Utifrån förslaget på besparingar om 7,5miljoner på socialnämnden anser vi att det blir svårt att uppnå god kvalitet inom det prioriterade området barn och unga och nu även området våld och förtryck som lagts som tillägg. Arbetssituationen för socialsekreterare som arbetar med barn och unga har ett extremt högt tryck då anmälningar, utredningar och insatser kring barn och unga har ökat markant.



Vi ser samma svårigheter/utmaningar för besparingar inom barn och utbildningsnämnden som också ska bidra till barn och ungas goda hälsa och livskvalité och utveckling.

§ 4

Kommunchefen gick igenom samtliga yrkanden enligt ovan och förklarade förhandlingen avslutad.

För arbetsgivaren:

.....

Andreaz Strömgren, Kommunchef

För fackförbunden:

.....

Lena Tengerström, Kommunal

Elin Wrethén, DIK

.....

Anna-Karin Svedberg, Vision

Fredrik Hammarström, Skolledarna

.....

Marielle Jutbo, SSR

.....

Jan Bengtson, Naturvetarna

.....



TIMRÅ KOMMUN
Kommunledningskontoret

Sofie Wiström, Sveriges ingenjörer